



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ГРУППЫ МЕНАРИНИ В ОТНОШЕНИИ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

 Ethical vision,
Integrity in action

 **MENARINI**
group

Введение

Группа Менарини обязуется добросовестно осуществлять хозяйственную деятельность в соответствии со всеми применимыми законами и нормами.

Мы продвигаем этические стандарты и стремимся к экономической, социальной и экологической устойчивости.

Все **третьи лица**, действующие от имени и в сотрудничестве с Группой Менарини, должны соблюдать принципы, изложенные в настоящем Этическом кодексе в отношении третьих лиц (далее — «Этический кодекс»). Кроме того, третьи лица должны требовать такого же уровня добросовестности и деловой этики от своего персонала и всех лиц, не являющихся сотрудниками их организаций, которые занимаются поставкой товаров и услуг для Группы Менарини или совместно с ней. Все третьи лица должны обеспечить соблюдение данного Этического кодекса их субпоставщиками и субподрядчиками.



Любое юридическое или физическое лицо, не являющееся сотрудником компаний Группы Менарини и взаимодействующее с Группой в рамках договора, например, поставщики, подрядчики, дистрибьюторы, консультанты и другие деловые партнеры.

Третьи лица должны соблюдать все применимые законы и нормы, а также получать от местных органов власти и вести необходимые документы, такие как допуски, свидетельства и разрешения.

Настоящий Этический кодекс не содержит исчерпывающего перечня применимых правовых норм, обязательных для соблюдения третьими лицами, однако в нем изложены наиболее важные для Группы Менарини темы.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА**4**

Противодействие взяточничеству

Взаимодействие с работниками
здравоохранения или организациями
пациентов

Рекламная деятельность и научный
обмен Подарки и знаки гостеприимства

Конфликт интересов Конкуренция и честная
деловая практика Международная торговля

Бухгалтерские книги и записи

Конфиденциальная информация

Защита данных

Интеллектуальная собственность

Конфликтные минералы

ПЕРСОНАЛ**7**

Права человека

Трудовые права / недопустимость
домогательств и дискриминации

Детский труд, принудительный труд
и торговля людьми

Рабочее время, заработная плата и льготы

Свобода объединений

КАЧЕСТВО**8**

Контроль изменений

Качество/эффективность доставки

Система/требования качества

Упаковка/маркировка

**ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА****9**

Охрана труда

Производственная безопасность

Охрана окружающей среды и разрешения

Химические вещества, отходы и выбросы

**СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ
О НАРУШЕНИЯХ****10**

Сообщения о нарушениях

Дисциплинарные санкции

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Противодействие взяточничеству

В Группе Менарини строго запрещены любые формы взяточничества (при взаимодействии с госслужащими и частными лицами, активное и пассивное), хищения, мошенничество, кражи и (или) предоставление неправомерных преимуществ.

Недопустимо участие третьих лиц в какой-либо деятельности (включая неправомерные платежи), предполагающей участие в коррупции или взяточничестве, особенно при работе с Группой Менарини. Кроме того, третьи лица не должны предоставлять, предлагать, обещать деньги или что-либо ценное представителям или сотрудникам частных коммерческих организаций, равно как принимать или требовать их с целью побуждения этих организации оказать содействие Группе Менарини в ненадлежащем приобретении или сохранении бизнеса или получении какого-либо неправомерного преимущества. Мы должны проявлять осторожность и должную осмотрительность при выборе третьих лиц, чтобы поддерживать отношения только с теми, кто соблюдает наши этические стандарты.

Взаимодействие с работниками здравоохранения или организациями пациентов

При взаимодействии с работниками и организациями здравоохранения, а также

организациями пациентов от нашего имени третьи лица должны действовать добросовестно и в соответствии с применимыми законами, нормами, рекомендациями и отраслевыми кодексами.

Рекламная деятельность и научный обмен

При участии в создании и распространении рекламных и маркетинговых материалов и в рекламных мероприятиях третьи лица должны придерживаться высоких этических, медицинских и научных стандартов и соблюдать все применимые законы, нормы, рекомендации и отраслевые кодексы.

Подарки и знаки гостеприимства

Третьи лица не должны принимать или предоставлять подарки, знаки гостеприимства или любые другие виды преимуществ для или от имени нашей компании без предварительного одобрения со стороны Группы Менарини.

Разрешено дарить традиционные подарки в случаях, когда они не могут быть расценены как направленные на подкуп получателя. Кроме того, они должны соответствовать правилам и стандартам деловой этики, применимыми в местной практике, а также местными законами и нормами.

Конфликт интересов

Группа Менарини требует раскрытия любой ситуации, которая может привести к возникновению фактического или потенциального конфликта интересов, и принятия мер по его устранению или смягчению.

Конфликтом интересов следует считать любую ситуацию, которая возникает, когда интересы третьего лица вступают в конфликт или создается видимость конфликта, даже потенциального, с интересами Группы Менарини.

Если третьему лицу становится известно о (потенциальном) конфликте интересов или деликатной ситуации, которые могут создать серьезную коммерческую или репутационную проблему для Группы Менарини, оно должно своевременно уведомить последнюю.

Конкуренция и честная деловая практика

Группа Менарини поддерживает свободную и справедливую конкуренцию в рамках корпоративных ценностей. Таким образом, в рамках социальной ответственности компания стремится конкурировать на основе имеющихся преимуществ, соблюдать права участников рынка и принципы честной деловой практики. В соответствии с корпоративными

ценностями Группы Менарини третьи лица, в свою очередь, должны соблюдать принципы добросовестной конкуренции и воздерживаться от любой антиконкурентной практики, соблюдая антимонопольное законодательство и законы о конкуренции независимо от того, действуют ли они самостоятельно или совместно с другими юридическими или физическими лицами.

Международная торговля

Третьи лица должны соблюдать все законы и нормы международного торгового права, в том числе регулирующие импорт и экспорт или относящиеся к торговым санкциям и эмбарго.

Бухгалтерские книги и записи

В соответствии с международными стандартами бухгалтерского учета третьи лица обязаны вести точные бухгалтерские книги и записи, а также обеспечивать корректное управление всеми вопросами и декларациями, связанными с налогообложением.

Группа Менарини ожидает, что третьи лица будут надежными участниками рынка и будут действовать в этом отношении с максимальной осмотрительностью.

Конфиденциальная информация

Третьи лица должны защищать и надлежащим образом использовать конфиденциальную информацию компании в соответствии с соглашениями о конфиденциальности и всеми применимыми законами и нормами.

Защита данных

Третьи лица должны защищать персональную информацию, которую они обрабатывают в рамках и в связи с их отношениями с Группой Менарини. В частности, третьи лица должны гарантировать законность обработки данных; применять соответствующие меры предосторожности и высокие стандарты защиты данных; защищать персональную информацию от неправомерного использования и несанкционированного доступа на всех этапах жизненного цикла обработки данных — от сбора до уничтожения; своевременно сообщать об утечках данных. Третьи лица также должны обеспечить прозрачность и благонадежность своего сотрудничества с Группой Менарини для гарантии полного соблюдения законов о защите данных.

Интеллектуальная собственность

Группа Менарини соблюдает интеллектуальные права третьих лиц. Третьи лица должны соблюдать интеллектуальные права Группы Менарини и других лиц, а также все применимые законы и нормы.

Конфликтные минералы

Третьи лица должны проводить адекватные меры и проявлять должную осмотрительность, чтобы гарантировать, что продукция, поставляемая Группе Менарини, не содержит металлов, полученных из минералов или их производных, происходящих из конфликтных регионов, которые прямо или косвенно финансируют или приносят пользу вооруженным группам.

ПЕРСОНАЛ

Права человека

Группа Менарини обязуется поддерживать и соблюдать принципы, установленные Всеобщей декларацией прав человека, и избегать участия в любых злоупотреблениях.

Третьи лица, с которыми мы сотрудничаем, должны быть в той же мере привержены соблюдению прав человека.

Трудовые права / недопустимость домогательств и дискриминации

Третьи лица должны охранять достоинство, здоровье, свободу и равноправие своих работников в соответствии с действующим законодательством.

Домогательства, запугивание, принуждение, а также предвзятое отношение, основанное на личных характеристиках, таких как раса, цвет кожи, гендерная идентичность, вероисповедание, национальность, сексуальные предпочтения, возраст, инвалидность, беременность, семейное положение или статус ветерана, а также любых других аспектах, закрепленных законодательством, являются неприемлемыми.

Детский труд, принудительный труд и торговля людьми

Третьи лица не должны поддерживать торговлю людьми или современное рабство, включая принудительный, кабальный, недобровольный или детский труд.

Третьи лица не должны использовать детский труд и нанимать персонал, не достигший минимально допустимого возраста, установленного законом для работы в стране или странах, в которых они ведут свою деятельность.

Рабочее время, заработная плата и льготы

Третьи лица устанавливают продолжительность рабочего времени, заработную плату и оплату сверхурочных в соответствии с применимыми законами и нормами страны или стран, в которых они осуществляют свою деятельность.

Свобода объединений

Третьи лица должны соблюдать — в соответствии с применимыми местными законами и нормами — право их работников на создание объединений, вступление в профсоюзы и советы, представительство их прав и участие в коллективных переговорах.

КАЧЕСТВО

Контроль изменений

Третьи лица не должны вносить никаких изменений в спецификации, конструкцию деталей, материалы, производственный процесс, место производства или регистрационный статус любых товаров, предназначенных для Группы Менарини, без предварительного письменного разрешения.

Качество/эффективность доставки

Третьи лица должны обеспечивать своевременную доставку в соответствии с нашими требованиями.

Третьи лица должны осуществлять мониторинг показателей качества продукции и демонстрировать их непрерывное улучшение путем уменьшения дефектов при производстве и отгрузке и сокращения количества жалоб клиентов.

Третьи лица должны иметь возможность своевременно реагировать на все жалобы, поступающие от Группы Менарини.

Система/требования качества

Третьи стороны должны иметь систему качества и регистрации продукции, соответствующую всем применимым государственным нормам в странах производства и (или) распространения их продукции, а также, если применимо, в странах назначения.

Упаковка/маркировка

Продукт должен быть надлежащим образом идентифицирован путем размещения соответствующей информации на этикетке, чтобы исключить возможность неправильной идентификации и обеспечить полную отслеживаемость.

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Охрана труда

Группа Менарини стремится обеспечить безопасность на рабочем месте, укрепляя культуру предотвращения и охраны здоровья и безопасности работников, а также повышая осведомленность о рисках и поощряя ответственное поведение. Это достигается путем постоянного информирования, подготовки и обучения всех работников. Третьи лица должны разделять это обязательство, гарантировать охрану личного достоинства и полное соблюдение всех применимых норм в области охраны труда и безопасности.

Третьи лица должны выявлять, оценивать потенциальные опасные ситуации на рабочем месте и сообщать о них для устранения их причин и постоянного улучшения в данном направлении.

Производственная безопасность

Группа Менарини предоставляет ресурсы и процедуры для действий в чрезвычайных ситуациях, постоянно контролируя их эффективность, в том числе периодические учения по действиям в чрезвычайных ситуациях. Третьи лица должны выявлять, оценивать потенциальные чрезвычайные ситуации и управлять ими, чтобы предотвратить или смягчить возможные последствия своей деятельности.

Охрана окружающей среды и разрешения

Группа Менарини признает важность охраны окружающей среды и устойчивого ведения бизнеса в соответствии со всеми применимыми международными и местными законами и нормами. Третьи лица обязаны поступать таким же образом, демонстрируя бережное отношение к природным ресурсам и соблюдая все применимые законы и нормы в области охраны окружающей среды. Они должны иметь все экологические разрешения и лицензии, необходимые для ведения бизнеса.

Химические вещества, отходы и выбросы

Группа Менарини управляет всеми экологическими аспектами своей деятельности для сокращения своего воздействия на окружающую среду. Третьи лица должны свести к минимуму образование отходов, поощрять повторное использование, надлежащим образом регулировать сброс сточных вод, выбросы в атмосферу и любые другие аспекты, которые могут оказать существенное влияние на окружающую среду или здоровье человека.

Третьи лица также должны максимально сократить использование опасных веществ в своей деятельности.

СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Сообщения о нарушениях

Группа Менарини рекомендует третьим лицам сообщать — возможно, в анонимной форме и без опасения расправы — о любых (потенциальных) нарушениях законов, норм и принципов, изложенных в данном Этическом кодексе.

Для эффективного информирования о нарушениях существуют специальные каналы: веб-сайт <https://menarinigroup.ethicspoint.com>; почтовый ящик глобального отдела нормативно-правового соответствия: globalcompliance@menarini.com; почтовый ящик для сообщения об утечке данных и других проблемах с персональными данными: dpo@menarini.com.

Все сообщения о нарушениях будут надлежащим образом рассмотрены и справедливо расследованы в условиях строгой конфиденциальности. Там, где это уместно, будут приняты дисциплинарные и корректирующие меры для устранения любых потенциальных пробелов в политике и предотвращения нарушений в будущем.

Определенные нарушения данного Этического кодекса могут потребовать привлечения соответствующих государственных или регулирующих органов для дальнейшего расследования или привлечения к ответственности. Третьи лица должны проинформировать своих сотрудников, что они не будут подвергаться преследованиям в результате сообщения о нарушениях.

Дисциплинарные санкции

Третьи лица должны вести свою деятельность с соблюдением этических норм и обязаны соблюдать настоящий Этический кодекс. Любое нарушение применимых законов и норм или настоящего Этического кодекса влечет за собой применение соответствующих санкций на основании договора в зависимости от серьезности нарушения и в соответствии с другими специальными положениями.

